



LE RÉFÉRENT HANDICAP

Dernière mise à jour le 20/06/2023.

OBJECTIF

Former les participants à l'accompagnement des personnes en situation de handicap en milieu professionnel et favoriser leur intégration au sein de l'entreprise.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Appréhender les différentes formes de handicap et les législations en vigueur.
- Sensibiliser les collaborateurs et les managers au handicap et à l'inclusion professionnelle.
- Adapter les postes de travail et les conditions d'emploi pour favoriser l'autonomie et la performance des travailleurs handicapés.
- Accompagner les travailleurs handicapés dans leur parcours professionnel et mettre en place des actions de soutien.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne désignée ou souhaitant devenir référent handicap au sein de son entreprise, ainsi que les professionnels des ressources humaines et les managers.

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000030

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques et mises en situation pratiques.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

Comprendre le handicap et la législation en vigueur

- Identifier les différentes formes de handicap (physique, mental, sensoriel, psychique).
- Analyser le cadre légal et les obligations des entreprises en matière d'emploi des travailleurs handicapés.
- Connaître les acteurs institutionnels et les partenaires intervenant dans le champ du handicap.

Sensibilisation au handicap en milieu professionnel

- Découvrir les enjeux de l'inclusion des travailleurs handicapés en entreprise.
- Évaluer les stéréotypes et les préjugés liés au handicap.
- Promouvoir une culture inclusive et respectueuse des différences.

Adapter le poste de travail et les conditions d'emploi

- Examiner les aménagements de poste et les aides techniques disponibles.
- Élaborer des solutions adaptées pour favoriser l'autonomie et la performance des travailleurs handicapés.
- Coordonner avec les services concernés pour la mise en place des adaptations nécessaires.

Accompagner et intégrer les travailleurs handicapés

- Développer des compétences en communication adaptée aux différentes situations de handicap.
- Soutenir les travailleurs handicapés dans leur parcours professionnel (recrutement, formation, mobilité interne, évolution).
- Mettre en place un réseau de soutien pour les travailleurs handicapés et leurs collègues.

Concevoir et animer des actions de sensibilisation

- Planifier des sessions de sensibilisation au handicap pour les collaborateurs et les managers.
- Concevoir des supports pédagogiques adaptés aux différents publics.
- Animer des ateliers et des débats autour de la thématique du handicap en entreprise.

Suivi et évaluation des actions menées

- Suivre les actions en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés et leur impact sur l'entreprise.
- Évaluer les résultats des actions menées (taux d'emploi, satisfaction des travailleurs handicapés, changements dans la culture d'entreprise).
- Proposer des axes d'amélioration et ajuster les actions en fonction des retours d'expérience.



INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation