



PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Dernière mise à jour le 15/06/2023.

OBJECTIF

Définir les différents risques Psychosociaux et leurs conséquences dans l'organisation et la vie de l'entreprise
Comprendre le cadre légal, les facteurs de RPS
Evaluer le risque psychosocial dans son entreprise
Elaborer un Plan d'actions de Prévention

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier et mesurer les risques psychosociaux dans son entreprise.
- Définir un plan d'actions et élaborer des outils de prévention adaptés.
- Intégrer ces éléments dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels pour pérenniser la démarche.

PUBLIC CONCERNÉ

Direction d'établissement, membres du Comité Social et Economique, responsable des ressources humaines, chargé de prévention toute personne désignée pour agir sur les risques psychosociaux dans l'entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000137

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques et mises en situation pratiques.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

La prévention des risques psychosociaux

- Définition des risques psychosociaux
- Les violences internes
- Les violences externes
- Le Stress

Déceler les situations à risques

- Les causes
- Les mécanismes en jeu
- Reconnaître les signes perceptibles éléments d'un comportement à risque (physiques, psychologiques et comportementaux), et les signaux d'alerte (conflits, violences, menaces, accidents)

Le cadre légal

- Les obligations réglementaires
- Les enjeux de la santé et de la sécurité spécifiques aux RPS
- Les acteurs internes et externes de la prévention des risques psychosociaux
- Leur périmètre de compétence

Les facteurs de risques psychosociaux

- Les facteurs internes à l'entreprise
- Les facteurs externes
- Les outils permettant de les combattre et de les prévenir : les sources de bien-être au travail

L'évaluation du risque psychosocial dans son entreprise

- Elaborer ses outils et ses méthodes d'évaluation des RPS
- Établir un état des lieux

Elaborer sa réponse préventive

- Le plan d'action
- Définir le pilotage, les rôles et le périmètre d'action de chacun
- Pérenniser la démarche
- Intégration dans le document unique
- La communication des résultats et son influence sur l'amélioration du bien-être au travail



INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation