



DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE D'ENTREPRISE SAIN ET PERFORMANTE

Dernière mise à jour le 24/05/2023.

OBJECTIF

Améliorer la performance et le bien-être des collaborateurs en développant et instaurant une culture d'entreprise saine et performante.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Évaluer et diagnostiquer la culture d'entreprise existante.
- Définir et promouvoir les valeurs et la vision de l'entreprise.
- Encadrer et motiver les équipes pour favoriser l'engagement et la collaboration.
- Mettre en place des stratégies d'amélioration continue en matière de performance et de bien-être.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants et cadres supérieurs souhaitant développer une culture d'entreprise saine et performante pour améliorer l'efficacité et l'épanouissement de leurs collaborateurs.

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000069

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques et mises en situation pratiques.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

Comprendre la culture d'entreprise

- Définition et composantes de la culture d'entreprise
- Importance de la culture d'entreprise pour la performance et le bien-être des collaborateurs
- Diagnostic de la culture d'entreprise existante

Les valeurs fondamentales et la vision de l'entreprise

- Définition des valeurs fondamentales et de la vision de l'entreprise
- Alignement des valeurs et de la vision avec les objectifs de l'entreprise
- Communication et promotion des valeurs et de la vision auprès des collaborateurs

Leadership et engagement des dirigeants et cadres supérieurs

- Rôle des dirigeants et cadres supérieurs dans la promotion d'une culture d'entreprise saine
- Développement d'un leadership inspirant et bienveillant
- Encouragement de l'engagement des collaborateurs

Communication et collaboration au sein de l'entreprise

- Importance de la communication ouverte et transparente
- Techniques de communication efficaces pour renforcer la confiance et la collaboration
- Promotion de la diversité et de l'inclusion pour une meilleure collaboration

Développement des compétences et gestion des talents

- Identification des compétences clés pour la réussite de l'entreprise
- Mise en place d'un plan de formation et de développement des compétences
- Reconnaissance et valorisation des talents au sein de l'entreprise

Mesure de la performance et feedback

- Établissement d'indicateurs de performance clairs et pertinents
- Mise en place d'un processus de feedback constructif et régulier
- Utilisation des résultats pour ajuster les stratégies et améliorer la performance

Bien-être et équilibre travail-vie personnelle

- Comprendre l'impact du bien-être et de l'équilibre travail-vie personnelle sur la performance
- Mettre en œuvre des initiatives favorisant le bien-être et l'équilibre travail-vie personnelle
- Suivi et évaluation des actions mises en place



INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation