



COACHING POUR LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT DES ÉQUIPES

Dernière mise à jour le 13/06/2023.

OBJECTIF

Renforcer les compétences des managers en coaching pour stimuler la motivation et l'engagement de leurs équipes.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier les besoins individuels et collectifs en matière de motivation et d'engagement.
- Adapter son style de leadership pour favoriser un environnement motivant.
- Utiliser des techniques de communication efficaces pour inspirer et mobiliser les équipes.
- Mettre en place et suivre un plan d'action pour améliorer la motivation et l'engagement sur le long terme.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, chefs de projet et responsables d'équipe souhaitant développer leurs compétences en coaching pour favoriser la motivation et l'engagement de leurs collaborateurs.

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000092

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques et mises en situation pratiques.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

Introduction au coaching et à la motivation

- Comprendre le rôle du manager coach
- Présentation des concepts clés : coaching, motivation et engagement
- Identification des besoins individuels et collectifs en matière de motivation et d'engagement

Les styles de leadership et leur impact sur la motivation

- Présentation des différents styles de leadership
- Analyse de l'impact des styles de leadership sur la motivation et l'engagement des équipes
- Auto-évaluation du style de leadership des participants et identification des axes d'amélioration

Les facteurs clés de la motivation et de l'engagement

- Présentation des théories de la motivation (Maslow, Herzberg, etc.)
- Identification des leviers de motivation et d'engagement pour les équipes
- Mise en place de plans d'action individuels et collectifs pour stimuler la motivation et l'engagement

Techniques de coaching pour améliorer la motivation

- Les compétences clés du manager coach
- Techniques de communication efficaces pour la motivation et l'engagement (écoute active, feedback constructif, questionnement)
- Pratique de coaching en situation réelle (jeux de rôle, études de cas)

Suivi et évaluation de la motivation et de l'engagement des équipes

- Définition des indicateurs de mesure de la motivation et de l'engagement
- Suivi régulier et ajustement des actions pour maintenir un haut niveau de motivation et d'engagement
- Gestion des situations de démotivation et de désengagement

Mise en œuvre d'une stratégie de motivation et d'engagement durable

- Élaboration d'un plan d'action pour améliorer la motivation et l'engagement des équipes
- Identification des ressources nécessaires et des obstacles potentiels
- Suivi et ajustement du plan d'action dans le temps



INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation