



FORMATION DE TUTEURS

Dernière mise à jour le 04/01/2024.

OBJECTIF

Former les tuteurs aux méthodes et outils pédagogiques pour accompagner efficacement les nouveaux collaborateurs. Développer les compétences en communication et en feedback pour assurer un suivi optimal et renforcer la capacité à adapter l'accompagnement en fonction des profils et des besoins des nouveaux collaborateurs.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Comprendre les enjeux de l'accueil et de l'intégration des nouveaux collaborateurs.
- Mettre en place un accompagnement personnalisé basé sur les besoins spécifiques de chaque nouvel employé.
- Utiliser des techniques pédagogiques adaptées pour faciliter l'apprentissage.
- Gérer les situations délicates liées à l'intégration des nouveaux collaborateurs.

PUBLIC CONCERNÉ

Tuteurs en entreprise, responsables de l'encadrement des nouveaux collaborateurs.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000019

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques et mises en situation pratiques.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

Introduction

- Présentation des objectifs de la formation.
- Définition des rôles et responsabilités du tuteur.

L'Importance de l'Accueil et de l'Intégration

- Présentation des enjeux.
- Partage d'expériences réussies.
- Exploration des dynamiques de la relation tripartite

Compétences en Communication pour les Tuteurs

- Techniques de communication efficace.
- Gestion de la relation avec le tutoré.

Méthodes Pédagogiques pour l'Accompagnement

- Adaptation de l'accompagnement aux profils des nouveaux collaborateurs.
- Utilisation d'outils pédagogiques.

Feedback Constructif et Suivi

- Principes du feedback positif.
- Mise en pratique du feedback.

Gestion des Situations Difficiles

- Identification des difficultés courantes.
- Stratégies de résolution.

Conclusion et Retours

- Récapitulation des enseignements.

Recueil des retours des participants

INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation